

# APPRENDRE ENSEMBLE

## GROUPE AMNYOS

### Présentation du projet

Apprendre Ensemble propose un parcours certifiant d'un an permettant de progresser sur les **compétences socles de l'employabilité** : capacité d'apprendre à apprendre, collaboration, créativité, communication, pensée critique, compétences digitales...

Les parcours prennent la forme de **jeux en équipes**, reliées entre elles au sein d'une communauté apprenante, et mobilisant les principes de l'apprenance : passion, pair à pair, projet et jeu.

Les équipes sont **mixtes** entre demandeurs d'emploi et personnes en activité (salariés, recruteurs, responsables d'association, etc.).

Les joueurs relèvent une série de **challenges d'une intensité progressive** (et régulée par eux-mêmes), mobilisant la diversité des supports d'activité présents sur le territoire. L'objectif : révéler ses forces et dépasser ses peurs pour réaliser ses rêves.

Les joueurs s'entraident pour accomplir ces défis : ils apprennent ainsi à mieux comprendre les autres et à mieux se connaître eux-mêmes. Ces challenges permettent de progresser sur les **compétences-socles de l'employabilité, de découvrir les ressources du territoire, de développer son réseau et de préciser son projet pour s'orienter professionnellement**.

L'émulation suscitée par le jeu efface les distinctions de statut et fait de chacun un héros (ou une héroïne) qui contribue à la vie du territoire.

Le projet engage les divers **accompagnateurs du territoire** (travailleurs sociaux, conseillers emploi, RRH, éducateurs, formateurs...), formés à des fonctions de facilitation, avant de s'adresser aux personnes ciblées.

### Principaux objectifs

- **800 personnes éloignées de l'emploi**
- **30% de sorties positives** (emploi, formation, apprentissage) après un an de parcours.

- **Employabilité accrue** : tous les participants auront développé leurs compétences humaines et leur réseau, auront travaillé en équipe pendant 12 mois et auront des expériences marquantes à inscrire dans leur CV.
- **90 professionnels** de l'accompagnement
- **Dispositif autonome** au bout de 3 ans avec un coût permettant le passage à l'échelle, grâce à un modèle économique basé sur la formation

### Les plus-values du projet

- **Forte implication des accompagnateurs** qui sont mis dans une dynamique positive basée sur la liberté et la confiance pour qu'ils entraînent à leur tour les publics.
- **Des parcours répondant aux besoins des entreprises** (besoin de compétences mais aussi de transformation) qui sont impliquées en amont (travaux de GPEC sur les filières numériques et hôtellerie/restauration, vente, JO, secteur de la sécurité...)
- **Cartographie, coordination et mise en visibilité des ressources** du territoire (dispositifs d'aide à l'emploi, formations, métiers, filière, supports d'activité...).
- **Petites équipes auto-organisées**, appuyées par des facilitateurs, fonctionnant de façon autonomes avec des budgets collaboratifs dédiés.
- **Mixité organique** créant des passerelles durables entre des mondes différents pour qu'ils fassent véritablement communauté (entreprises, associations, publics, accompagnateurs...).
- **Les bénéficiaires du dispositif sont associés au comité de suivi** et spécifiquement durant toute la phase préparatoire (communication pour le recrutement, tester les challenges...)
- Mise en mouvement et en connexion de manière durable de l'ensemble du territoire



### Carte d'identité du projet

**Membres du consortium** : Établissement public Est Ensemble, Groupe Amnyos et CollectivZ (membres de France Apprenante), Aurore

**Territoires d'expérimentation** : Quartiers Politique de la Ville d'Est Ensemble - 93 (9 communes de l'Est Parisien : Bobigny, Pantin...)

**Public cible** : 800 personnes, parmi des jeunes NEET (30%) et bénéficiaires du RSA et DELD (70%)

**Durée d'un parcours-type** : un an