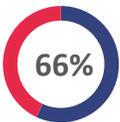


APP'EE : Apprendre ensemble

Groupe Amnyos

EN CHIFFRES

QPV



TH



< 26 ans



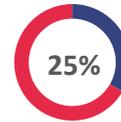
800
BÉNÉFICIAIRES

CIBLES

Bénéficiaires du RSA
Jeunes Neet's,
Demandeurs d'emploi,
Personnes en situation de handicap

EMPLOI

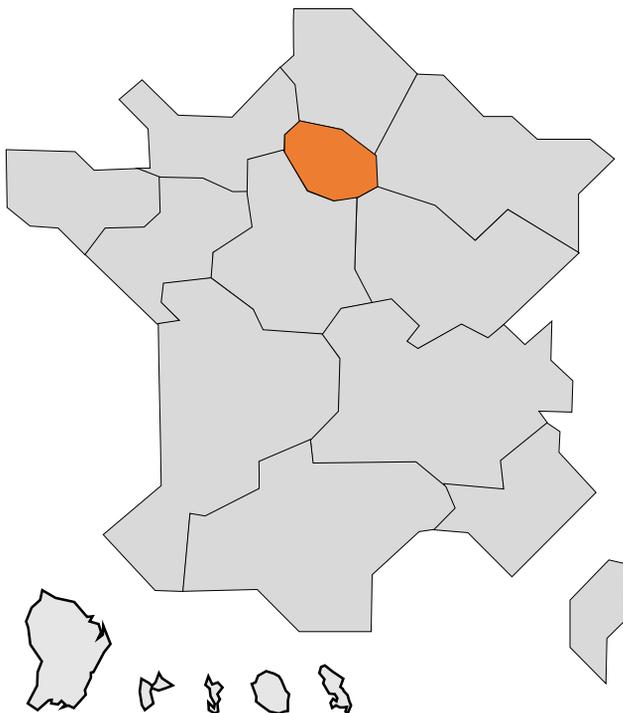
Sorties prévues en
emploi durable



TERRITOIRE CONCERNÉ

9 SITES

Bobigny, Bondy, Noisy le Sec, Romain-Ville, Pantin
Montreuil, Les Lilas, Le Pré Saint Germain, Bagnolet



BÉNÉFICIAIRES CIBLES

340 en 2020

460 en 2021



Début du projet
en mai 2020

DURÉE DU
PROJET



DURÉE DU
PARCOURS



TAGS



Projet financé dans le cadre du Plan
d'investissement dans les compétences



INVESTIR
DANS VOS
COMPÉTENCES

APP'EE : APPRENDRE ENSEMBLE

GROUPE AMNYOS

Présentation du projet

Apprendre Ensemble propose un parcours certifiant d'un an permettant de progresser sur les compétences socles de l'employabilité : capacité d'apprendre à apprendre, collaboration, créativité, communication, pensée critique, compétences digitales, etc.

Les parcours prennent la forme de **jeux en équipes**, équipes reliées entre elles au sein d'une communauté apprenante, et mobilisant les principes de l'apprenance : passion, pair à pair, projet et jeu.

Les équipes sont **mixtes** entre demandeurs d'emploi et personnes en activité (salariés, recruteurs, responsables d'association, etc.).

Les joueurs relèvent une série de **challenges d'une intensité progressive** (et régulée par eux-mêmes), mobilisant la diversité des supports d'activité présents sur le territoire. L'objectif : révéler ses forces et dépasser ses peurs pour réaliser ses rêves.

Les joueurs s'entraident pour accomplir ces défis : ils apprennent ainsi à mieux comprendre les autres et à mieux se connaître eux-mêmes. Ces challenges permettent de progresser sur les **compétences-socles de l'employabilité, de découvrir les ressources du territoire, de développer son réseau et de préciser son projet pour s'orienter professionnellement**. L'émulation suscitée par le jeu efface les distinctions de statut et fait de chacun un héros (ou une héroïne) qui contribue à la vie du territoire.

Le projet engage les divers **accompagnateurs du territoire** (travailleurs sociaux, conseillers emploi, RRH, éducateurs, formateurs...), formés à des fonctions de facilitation, avant de s'adresser aux personnes ciblées.

Principaux objectifs

- Accompagner 800 personnes éloignées de l'emploi (30 % jeunes NEET, 70 % demandeurs d'emploi longue durée et bénéficiaires du RSA).
- Accroître le résultat des dispositifs existants de 30 % en termes de sorties positives (emploi, formation, apprentissage) après un an de parcours.



- Une employabilité accrue : tous les participants auront développé leurs compétences humaines et leur réseau, auront travaillé en équipe pendant 12 mois et auront des expériences marquantes à inscrire dans leur CV.
- Constituer un réseau de 90 professionnels de l'accompagnement.

Les plus-values du projet

- Une forte implication des accompagnateurs qui sont engagés dans une dynamique positive basée sur la liberté et la confiance pour qu'ils entraînent à leur tour les publics.
- Des parcours répondant aux besoins des entreprises (besoin de compétences mais aussi de transformation) qui sont impliquées en amont (travaux de GPEC sur les filières numériques et hôtellerie/restauration, vente, JO, secteur de la sécurité, etc.).
- Une cartographie, une coordination et une mise en visibilité des ressources du territoire (dispositifs d'aide à l'emploi, formations, métiers, filières, supports d'activité, etc.).
- De petites équipes auto-organisées, appuyées par des facilitateurs, fonctionnant de façon autonomes avec des budgets collaboratifs dédiés.
- Une mixité organique créant des passerelles durables entre des mondes différents pour qu'ils fassent véritablement communauté (entreprises, associations, publics, accompagnateurs, etc.).
- Une implication des bénéficiaires du dispositif, qui sont associés au comité de suivi et spécifiquement durant toute la phase préparatoire (communication pour le recrutement, tester les challenges, etc.).
- Une mise en mouvement et en connexion de manière durable de l'ensemble du territoire.

Carte d'identité du projet

Membres du consortium : EPT Est Ensemble, Groupe Amnyos (conseils pour les affaires et autres conseils de gestion) et CollectivZ (solution d'intelligence collective) (membres de France Apprenante), Association Aurore (accompagnement des personnes en situation de précarité ou d'exclusion vers une insertion sociale et professionnelle)

Territoires d'expérimentation : QPV d'Est Ensemble-93 (9 communes de l'Est Parisien : Bobigny, Pantin...)

Public cible : 800 personnes

Durée d'un parcours-type : un an