

Préserver les capacités de travail et sécuriser les parcours professionnels

Construire une organisation capable d'accueillir durablement la diversité des parcours.

NOTRE AMBITION COMMUNE

Amnyos accompagne les employeurs inclusifs dans leur capacité à accueillir la diversité des situations, des parcours, des vulnérabilités et des expériences de travail.

NOTRE CONVICTIO

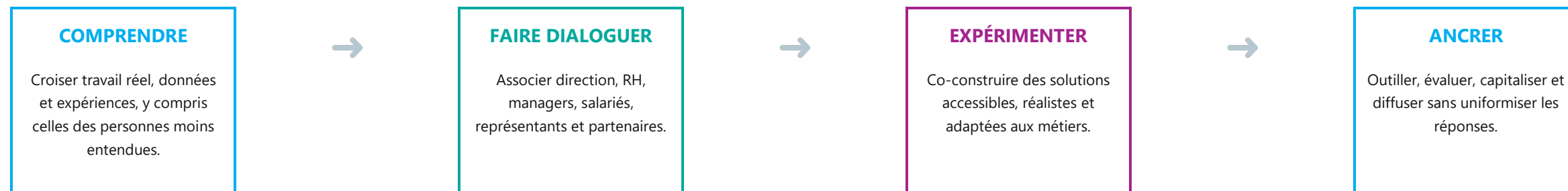
Une organisation inclusive sait anticiper les évolutions de santé et de capacité de travail, préserver les compétences et proposer des trajectoires soutenables à chaque étape de la vie professionnelle.

L'inclusion n'est pas une politique à part. C'est une façon de penser le travail, les parcours professionnels et les transformations.

Faire du travail un levier d'inclusion, de santé et de capacité d'agir. | www.amnyos.com

Une méthode inclusive : partir du travail et de l'expérience de chacun

Nous abordons le maintien en emploi, le handicap, l'âge et l'usure comme des questions de travail et de parcours, pas comme des catégories isolées.



Trois messages commerciaux, une même ambition

PME / ETI	Associations employeuses	Fédérations / branches / OPCO
Préserver les compétences clés, réduire les ruptures et sécuriser les transitions.	Agir sur l'usure dans les métiers exposés et concilier mission sociale et qualité de l'emploi.	Comprendre les réalités sectorielles, outiller les adhérents et déployer des démarches adaptées.

Faire du travail un levier d'inclusion, de santé et de capacité d'agir. | www.amnyos.com

Deux missions pour rendre notre approche concrète

Maintenir les travailleurs expérimentés

LE DÉFI Comprendre les facteurs d'usure et les pratiques RH d'une branche confrontée au vieillissement.

NOTRE APPROCHE Analyser l'emploi des travailleurs expérimentés et formuler des leviers adaptés aux entreprises.

CE QUE CELA DÉMONTRE Notre capacité à articuler données de branche, travail réel, parcours et besoins des employeurs.

[Constructys | Négoce des matériaux de construction | 2026](#)

Outiller les directions sur les seniors

LE DÉFI Aider des associations employeuses à anticiper l'usure et sécuriser les parcours.

NOTRE APPROCHE Concevoir et animer un parcours destiné aux équipes de direction.

CE QUE CELA DÉMONTRE Notre capacité à transformer un enjeu complexe en repères d'action concrets.

[UNA | Maintien en emploi des seniors | 2024](#)

Pour qui ?

PME et ETI • Associations employeuses • Entreprises de l'IAE • Réseaux • Branches professionnelles

Faire du travail un levier d'inclusion, de santé et de capacité d'agir. | www.amnyos.com

L'inclusion comme capacité d'action de l'employeur

NOTRE VALEUR AJOUTÉE

Nous ne nous substituons ni aux services internes ni aux acteurs publics et parapublics. Nous aidons l'employeur à relier les ressources existantes à ses métiers, à son organisation et à la diversité des personnes.

- Partir des situations de travail et des parcours, pas seulement des statuts.
- Rendre les politiques RH accessibles à la diversité des âges, situations de santé et trajectoires.
- Articuler prévention, maintien en emploi et gestion des compétences.

UN ÉCOSYSTÈME MOBILISABLE

EMPLOYEUR INCLUSIF AU CENTRE

SPSTI • Carsat / Cramif • Assurance Maladie

Agefiph • Cap emploi • OPCO

Anact / Aract • INRS • acteurs associatifs

Amnyos en bref

50

salariés

+ 2 500

clients

+ 40

partenaires

6

implantations

Prenons contact : Pierre JOLIDON | 07 76 96 20 54 | pierre.jolidon@amnyos.com • Eric TROUSSEL | 06 09 24 98 78 | eric.troussel@amnyos.com

Faire du travail un levier d'inclusion, de santé et de capacité d'agir. | www.amnyos.com