

Concevoir des organisations du travail inclusives

Faire de la qualité du travail un moteur d'engagement, d'attractivité et de performance collective.

NOTRE AMBITION COMMUNE

Amnyos accompagne les employeurs inclusifs dans leur capacité à accueillir la diversité des situations, des parcours, des vulnérabilités et des expériences de travail.

NOTRE CONVICTION

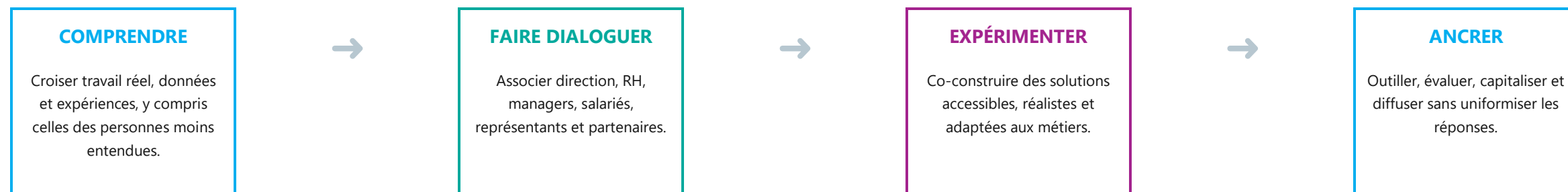
L'inclusion ne se joue pas seulement au recrutement. Elle se construit dans les conditions réelles de contribution, d'apprentissage, de coopération et d'autonomie offertes à chacun.

L'inclusion n'est pas une politique à part. C'est une façon de penser le travail, les parcours professionnels et les transformations.

Faire du travail un levier d'inclusion, de santé et de capacité d'agir. | www.amnyos.com

Une méthode inclusive : partir du travail et de l'expérience de chacun

Notre démarche met le travail réel en discussion et associe les personnes concernées pour transformer l'organisation sans laisser certains profils, métiers ou collectifs à l'écart.



Trois messages commerciaux, une même ambition

PME / ETI	Associations employeuses	Fédérations / branches / OPCO
Attirer, intégrer et fidéliser des profils divers tout en réussissant les transformations.	Soutenir les collectifs, reconnaître les expériences et améliorer la qualité du travail.	Expérimenter, formaliser puis diffuser des démarches reproductibles auprès des adhérents.

Faire du travail un levier d'inclusion, de santé et de capacité d'agir. | www.amnyos.com

Deux missions pour rendre notre approche concrète

Quand l'AFEST devient un levier de QVCT

LE DÉFI Améliorer intégration, transmission et qualité du travail dans des entreprises de l'IAE.

NOTRE APPROCHE Accompagner cinq ETTI et un organisme de formation pour expérimenter l'AFEST à partir du travail réel.

CE QUE CELA DÉMONTRE Notre capacité à relier compétences, coopération, organisation et inclusion.

Ambition Inclusion | ETTI / E2S | FACT-Anact | 2025-2026

Reconcevoir l'organisation à partir du terrain

LE DÉFI Faire évoluer l'organisation en tenant compte de la diversité des activités et parties prenantes.

NOTRE APPROCHE Conduire des immersions et groupes de travail inter et intra-organisationnels.

CE QUE CELA DÉMONTRE Notre capacité à faire du terrain, de la parole et de l'expérimentation les moteurs du changement.

Secours populaire français | 2024-2025

Pour qui ?

Entreprises • Associations employeuses • Structures de l'IAE • Réseaux • Branches professionnelles • OPCO

Faire du travail un levier d'inclusion, de santé et de capacité d'agir. | www.amnyos.com

L'inclusion comme capacité d'action de l'employeur

NOTRE VALEUR AJOUTÉE

Nous ne nous substituons ni aux services internes ni aux acteurs publics et parapublics. Nous aidons l'employeur à relier les ressources existantes à ses métiers, à son organisation et à la diversité des personnes.

- Mettre au jour les obstacles à la participation et à la contribution de chacun.
- Créer des espaces où les contraintes et expériences peuvent être réellement discutées.
- Tester avant de généraliser et évaluer les effets sur le travail et les personnes.

UN ÉCOSYSTÈME MOBILISABLE

EMPLOYEUR INCLUSIF AU CENTRE

Anact / Aract • FACT • INRS

OPCO • branches professionnelles

Partenaires formation • réseaux associatifs • experts du travail

Amnyos en bref

50

salariés

+ 2 500

clients

+ 40

partenaires

6

implantations

Prenons contact : Pierre JOLIDON | 07 76 96 20 54 | pierre.jolidon@amnyos.com • Eric TROUSSEL | 06 09 24 98 78 | eric.troussel@amnyos.com

Faire du travail un levier d'inclusion, de santé et de capacité d'agir. | www.amnyos.com