

Développer la capacité d'agir, la santé mentale et la participation

Faire de l'expression, de la participation et des médiations culturelles des leviers d'inclusion durable.

NOTRE AMBITION COMMUNE

Amnyos accompagne les employeurs inclusifs dans leur capacité à accueillir la diversité des situations, des parcours, des vulnérabilités et des expériences de travail.

NOTRE CONVICTION

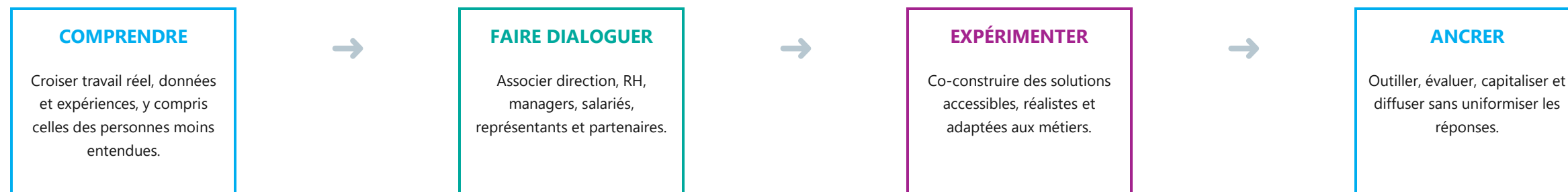
La santé mentale ne peut être réduite à la fragilité individuelle. Une organisation inclusive agit sur les déterminants du travail, reconnaît les vulnérabilités et ouvre des espaces où les personnes peuvent s'exprimer, participer et retrouver une capacité d'agir.

L'inclusion n'est pas une politique à part. C'est une façon de penser le travail, les parcours professionnels et les transformations.

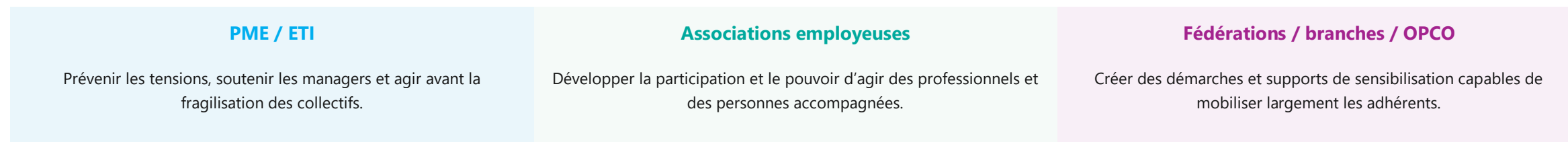
Faire du travail un levier d'inclusion, de santé et de capacité d'agir. | www.amnyos.com

Une méthode inclusive : partir du travail et de l'expérience de chacun

Nous croisons analyse du travail, dialogue collectif et, lorsque cela est pertinent, pratiques artistiques pour rendre visibles les expériences et faire évoluer les représentations.



Trois messages commerciaux, une même ambition



Faire du travail un levier d'inclusion, de santé et de capacité d'agir. | www.amnyos.com

Deux missions pour rendre notre approche concrète

Agir sur la santé au travail dans l'aide à domicile

LE DÉFI Améliorer les conditions de travail dans un secteur fortement exposé à la pénibilité.

NOTRE APPROCHE Co-construire un kit d'outils à partir des réalités de l'activité.

CE QUE CELA DÉMONTRE Notre capacité à relier prévention, organisation, métiers et appropriation par les structures.

UNA / Didaction Conseil | AAP Anact | 2025

Remobiliser et sensibiliser par les arts

LE DÉFI Développer compétences psychosociales et pouvoir d'agir, tout en sensibilisant à la santé mentale et au handicap.

NOTRE APPROCHE Concevoir des ateliers artistiques avec les personnes concernées et des partenaires culturels.

CE QUE CELA DÉMONTRE Notre capacité à rendre visibles des expériences peu entendues et à faire évoluer les représentations.

Projet PRITH Art & inclusion | obtenu 25 k€ | reconduit 2026-2027

Pour qui ?

PME et ETI • Associations employeuses • Secteurs sanitaire, social et médico-social • Réseaux • Branches • Acteurs culturels

Faire du travail un levier d'inclusion, de santé et de capacité d'agir. | www.amnyos.com

L'inclusion comme capacité d'action de l'employeur

NOTRE VALEUR AJOUTÉE

Nous ne nous substituons ni aux services internes ni aux acteurs publics et parapublics. Nous aidons l'employeur à relier les ressources existantes à ses métiers, à son organisation et à la diversité des personnes.

- Ne pas psychologiser les difficultés liées au travail.
- Associer les personnes concernées à l'identification des causes et à la création des réponses.
- Mobiliser les arts comme médiation complémentaire, sans remplacer la prévention ni les acteurs spécialisés.

UN ÉCOSYSTÈME MOBILISABLE

EMPLOYEUR INCLUSIF AU CENTRE

Anact / Aract • INRS • Carsat / Cramif

SPSTI • ARS • Assurance Maladie

Acteurs associatifs • personnes concernées • médiateurs artistiques

Amnyos en bref

50

salariés

+ 2 500

clients

+ 40

partenaires

6

implantations

Prenons contact : Pierre JOLIDON | 07 76 96 20 54 | pierre.jolidon@amnyos.com • Eric TROUSSEL | 06 09 24 98 78 | eric.troussel@amnyos.com

Faire du travail un levier d'inclusion, de santé et de capacité d'agir. | www.amnyos.com